

JUNI 2021

FÜHRUNGSKRÄFTE - LEBENDIGES INVENTAR ODER WERTVOLLE PARTNER*INNEN

Coachguide Expression

Inventar wird repariert oder ausgetauscht, wertvolle Partner*innen werden gestärkt

Geschrieben von Britt A. Wrede

Seit 2017 werden wir von Coachguide GmbH damit beauftragt, für Unternehmen zeitgemäße und zukunftstaugliche Coachingkonzepte zu entwickeln und die dazu passenden Coaches für das Unternehmen bereitzustellen. In diesem Zusammenhang habe ich immer wieder Gelegenheit, mit Vorstandsvorsitzenden, bei denen der Bereich HR in der Regel angesiedelt ist, ausführliche Dialoge darüber zu führen, was sie sich von einem guten Coachingangebot in ihrem Unternehmen versprechen.

Das Gespräch beginnt meist bei dem Minimum dessen, was Coaching leisten kann. Erst wenn ich die Möglichkeit aufmache, dass Führungskräfte durch Coaching zu aktiven und kraftvollen Treiber*innen der Unternehmensentwicklung werden können, geht plötzlich eine Lampe an und wir können freimütig darüber sprechen, wie alles sein muss, damit das möglich werden kann.

Während wir uns an die Arbeit machen und die nötigen Informationen bei den einzelnen Nutzergruppen einsammeln, wie das interne Coachingangebot beschaffen sein müßte, damit es sie in ihren aktuellen und zukünftig zu erwartenden Herausforderungen optimal unterstützt und welche Coach-Typen sie bevorzugen, beobachten wir schon, wie sich das Verhältnis zum Coaching zu verändern beginnt.

Wenn dann kurze Zeit später das Coachingangebot installiert ist, zeigt sich sehr schnell die gewünschte Wirkung der Übernahme von Verantwortung für das Große Ganze. Und zwar auf allen Führungsebenen, die Zugang zum Coachingangebot haben.

Sollen Führungskräfte zu kraftvollen Partner*innen werden, dann ist ein dazu passendes Coachingangebot eine gute Investition.



Ein zeitgemäßes Coachingkonzept mit den dazu passenden Coaches stärkt Stärken und ...

- fördert die Lernneugier
- ermächtigt zu Eigenverantwortlichkeit
- läßt einige Problemzonen schmelzen
- zahlt auf eine zeitgemäße Führungs- und Fehlerkultur ein
- steigert das Vertrauen in den Vorstand und in die Personalentwicklung

[Lesen Sie hier: Mit Coaching Unternehmen entwickeln](#)