

# Coachprofil

**Britt A. Wrede (Düsseldorf)**

Persönliches	Berufserfahrung / Fortbildung	Beratungsfelder
<p>Jahrgang 1958; Jura, erstes Staatsexamen</p> <p>Spezialität als Coach: Topmanagement-Coaching; Beratung von Unternehmen bei der Entwicklung und Einführung von Coachingkonzepten; Coachingprogramme</p> <p><b>Themenschwerpunkte</b> Mehr Wirksamkeit von Innen nach Außen; Selbstermächtigung im Dialog</p> 	<p>Seit 28 Jahren professionell tätig als Coach. 2010-2019 Mitgesellschafterin der Leader in Mind GmbH; 2016 Ausgezeichnet zum TOP-Coach von FOCUS/Xing</p> <p>2018 Gründung der Coachguide GmbH</p> <p><b>Hintergrund</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coachausbildung (u.a. in USA)</li> <li>• Mentaltraining</li> <li>• systemisch orientierte Beratungsansätze</li> <li>• fortlaufend Supervision/ Mentorcoaching</li> </ul> <p><b>Autorin</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• So finden Sie den richtigen Coach (Campus)</li> <li>• Div. Veröffentlichungen zum Thema Ethik- und Qualität im Coaching</li> <li>• Coachingkonzepte in Unternehmen (Handbuch/Rauen)</li> <li>• Coaching für Industrie 4.0 – Empowerment für Entwicklung und Transformation (Springer &amp; Gabler )</li> <li>• Coaching &amp; Digitalisierung (Beltz)</li> </ul>	<p><b>Branchen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bank- / Finanzdienstleistungen</li> <li>• Verlage</li> <li>• Automotive</li> <li>• Energieversorger</li> <li>• Handel (Rohstoffe; Konsumgüter)</li> <li>• Politik</li> </ul> <p><b>Methodische Kompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching / befähigende Dialoge mit hoher Ergebnissicherheit</li> <li>• Telefonisch geführte Coachings</li> <li>• Coachings im Gruppensetting</li> <li>• Coach-Aus- und Weiterbildung</li> <li>• Mentorcoaching</li> <li>• Mentorenschulung</li> <li>• Phänomenologische Talentanalyse</li> <li>• Mentoring</li> </ul> <p><b>Innovationen</b></p> <p>Coachingplattform by Coachguide GmbH DieCoachinghotline by Coachguide GmbH</p>