

## Vorstand & Personalentwicklung - ZusammenWachsen

Um eine neue Zusammenarbeit auf Augenhöhe geht es hier.

- PE als Treiber der Entwicklungs- und Transformationsprozesse im Unternehmen
- Vorstand und Personalentwicklung als Partner in Entscheidungsprozessen
- PE als aktiv aufgesuchter Dialogpartner des Vorstandes in allen erfolgsrelevanten Personalentwicklungsthemen

Nur so kann Unternehmensentwicklung und -transformation gelingen.

Angebot: Beratung von Vorstand und Personalentwicklung zur Einleitung und Begleitung eines solchen Veränderungsprozesses

Themen: Typische Themen, in diesem Beratungsprozess sind z.B.:

- Die PE aus der Rolle des ‚ungeliebten Kindes‘ entlassen.
- Die PE in strategische Überlegungen einbinden und als Entwicklungstreiber fordern.
- Die Sicht auf den nächsten Entwicklungshorizont miteinander abstimmen.
- Konkrete Zielvereinbarungen treffen und Regeln für ein gutes Zusammenwirken vereinbaren.
- Digitalisierungspotenzial der Personalentwicklungs-Angebote identifizieren.

Struktur: Auftakt  
Jeweils ein 2-stündiges Auftaktgespräch mit dem zuständigen Vorstand und dem Leiter Personalentwicklung, in dem die Ausgangssituation geklärt wird.

Beratungsprozess  
Struktur und Inhalte des Beratungsprozesses werden im Anschluss an die Auftaktgespräche entschieden.

Kontakt: Wenn Sie von diesem Dialogangebot Gebrauch machen möchten, rufen Sie einfach an  
Tel.: +49 (0)211.30185519

Einstimmung: Wenn Sie sich mit dem Themenkomplex im Vorfeld der Beratung gern mehr vertraut machen möchten, dann finden Sie hier eine ausführliche Veröffentlichung von mir aus dem Jahr 2019 (Button, der zum hinterlegten PDF führt)